

ค่านิยมร่วมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (“Team Wins”)

“ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีการทำงานเป็นทีม มุ่งไปสู่ชัยชนะ
ตามพันธกิจและเป้าประสงค์ขององค์กร”

คำจำกัดความค่านิยม สป. “Team Wins”

๑. **T Teamwork การทำงานเป็นทีม** หมายถึง ข้าราชการมีความสามัคคี ประสานงานกันทำงานเพื่อองค์กร มีการระดมความคิดในการแก้ปัญหาร่วมกัน พัฒนางานร่วมกัน มีลักษณะเป็นหนึ่งเดียวในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน และด้านกฎหมาย มีทีมงานที่สามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้พัฒนาการทำงานขององค์กร ชักชวนให้คนในองค์กรช่วยกันขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติจริง เพื่อการทำงานที่นำไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กร

๒. **E Equality of Work ความเสมอภาคในการทำงาน** หมายถึง ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกคน โดยให้ความเสมอภาคและความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๓. **A Accountability ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานและต่อสาธารณะ** หมายถึง ข้าราชการมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และงานที่ต้องมีส่วนร่วมต่างๆ ปฏิบัติด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตระหนักในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบ สามารถอธิบายถึงพฤติกรรมและการกระทำของตนเองหรือหน่วยงานได้ รวมถึงความรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้

๔. **M Morality and Integrity การมีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์** หมายถึง ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องเพื่อนำพาองค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และก้าวไปข้างหน้าอย่างภาคภูมิใจ

๕. **W Willful มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ** หมายถึง ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ และเต็มเวลา เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

๖. **I Improvement การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ** หมายถึง ข้าราชการหมั่นแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๗. **N Network and Communication การเป็นเครือข่ายที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน** หมายถึง ข้าราชการในองค์กร ยิ้มแย้มต่อกันและกัน กล่าวคำทักทายซึ่งกันและกันเมื่อพบหน้ากันทุกครั้ง มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่คำนึงว่ามาจากที่ใด สำนักใด ข้าราชการให้ความร่วมมือแก่คนในองค์กรที่มาติดต่อเป็นอย่างดี ข้าราชการนำข่าวสารใหม่ ๆ ดี ๆ มาเผยแพร่ เล่าสู่กันฟัง มีการจัดให้มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างบุคลากรในองค์กรอย่างน้อยเดือนละครั้ง ตลอดทั้งยิ้มแย้มแจ่มใสต่อผู้มาใช้บริการ

๘. **S Service Mind การมีจิตมุ่งบริการ** หมายถึง ข้าราชการให้บริการแก่ทุกคนที่มาติดต่อด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีใจในการให้บริการด้วยกัลยาณมิตร มีการประสานสัมพันธ์กันในองค์กร พร้อมใจบริการเพื่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

